

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
Кам'янець-Подільський фаховий коледж будівництва,
архітектури та дизайну



ЗАТВЕРДЖУЮ

Директор

Ольга Мальченко
Ольга МАЛЬЧЕНКО

«01» листопада 2022 р.

ПОЛОЖЕННЯ
про рейтингову оцінку діяльності педагогічних працівників
у Кам'янець-Подільському фаховому коледжі
будівництва, архітектури та дизайну

Розглянуто та схвалено на засіданні
Педагогічної ради
Протокол від «01» листопада 2022р. №2
Вводиться в дію з 01.11.2022 р.
наказ від 01.11.2022р. №263а/1

м. Кам'янець-Подільський, 2022

ЗМІСТ

1	Загальні положення	3
2	Порядок формування рейтингу.....	4
3	Порядок розгляду скарги педагогічного працівника на результати оцінки діяльності.....	6
4	Прикінцеві положення.....	7
	Додаток 1.....	8
	Додаток 2.....	9
	Додаток 3.....	10
	Додаток 4.....	11
	Додаток 5.....	12

1. Загальні положення

1.1 «Положення про рейтингове оцінювання педагогічних працівників у Кам'янець-Подільському фаховому коледжі будівництва, архітектури та дизайну» (далі – Положення) розроблене відповідно до законів України «Про освіту» від 05.09.2017 № 2145-VIII, «Про фахову передвищу освіту» від 06.06.2019 № 2745-VIII, «Про вищу освіту» від 01.07.2014 №1556-VI, наказу Міністерства освіти і науки України № 686 від 18.06.2021 р. із змінами і доповненнями, внесеними наказом Міністерства освіти і науки України від 24 травня 2022 року № 472 (враховуючи зміни, внесені наказом Міністерства освіти і науки України від 1 липня 2022 року № 604) «Про затвердження норм часу для планування і обліку навчальної роботи та переліків видів навчальної, методичної, інноваційної, наукової, організаційної роботи та іншої педагогічної діяльності педагогічних і науково-педагогічних працівників закладів фахової передвищої освіти», «Положення про планування та облік основних видів роботи педагогічних працівників Кам'янець-Подільського фахового коледжу будівництва, архітектури та дизайну»; «Положення про внутрішню систему забезпечення якості фахової передвищої освіти у Кам'янець-Подільському фаховому коледжі будівництва, архітектури та дизайну».

1.2 Положення є документом, який регламентує порядок рейтингового оцінювання педагогічних працівників у Кам'янець-Подільському фаховому коледжі будівництва, архітектури та дизайну (далі – Фаховий коледж).

1.3 Мета запровадження рейтингової оцінки діяльності педагогічних працівників у Фаховому коледжі:

- 1) сприяння творчим педагогічним пошукам, удосконалення фахової майстерності викладача, оволодіння інноваційними методами та прийомами навчання;
- 2) поширення педагогічного досвіду;
- 3) вивчення роботи кожного педагогічного працівника (виконання посадових обов'язків: рівень навчальної, методичної, інноваційної та організаційної роботи);
- 4) об'єктивне оцінювання діяльності педагогічних працівників враховується Фаховим коледжем під час атестації та продовженні роботи за контрактом (трудовим договором).

1.4 Основними завданнями рейтингового оцінювання у Фаховому коледжі є:

- 1) розроблення та використання єдиних комплексних критеріїв для оцінювання й контролю рівня та ефективності діяльності педагогічних працівників коледжу;
- 2) активізація та стимулювання видів діяльності, які орієнтують і

сприяють підвищенню рейтингу Фахового коледжу в цілому:

- 3) створення умов для професійного зростання усіх педагогічних працівників;
- 4) стимулювання нових напрямів навчально-дослідницької роботи;
- 5) виявлення недоліків і проблемних питань у діяльності педагогічних працівників;
- 6) формування системи матеріального (за наявності коштів) і морального стимулювання діяльності педагогічних працівників.

1.5 Основними вимогами до системи рейтингового оцінювання у Фаховому коледжі є:

- 1) об'єктивне число показників, які характеризують діяльність кожного учасника рейтингу;
- 2) можливість доповнення та зміни показників рейтингу;
- 3) стимулювання кожного учасника рейтингового оцінювання.

2.Порядок формування рейтингу

2.1 Рейтингове оцінювання здійснюється усіх педагогічних працівників Фахового коледжу, які мають навчальне навантаження .

2.2 Для визначення рейтингу діяльності педагогічного працівника наказом по коледжу створюється рейтингова комісія у складі:

Голова комісії - директора Фахового коледжу;

Члени комісії:

- 1) заступник директора з навчальної роботи,
- 2) заступник директора з виховної роботи,
- 3) завідувач практичним навчанням,
- 4) завідувач навчально-методичним кабінетом,
- 5) завідувачі відділень,
- 6) голови циклових комісій,
- 7) голова первинного профспілкового комітету Фахового коледжу,
- 8) представники студентського самоврядування.

2.3 Формування рейтингового оцінювання діяльності викладачів Фахового коледжу здійснюється за такими критеріями:

2.3.1 **Критерій 1** (Додаток 1). **Показник результативності (P_p)**, який на основі аналізу виконання індивідуального плану роботи педагогічного працівника Фахового коледжу розраховується за формулою:

$$P_p = (NP+MP+IP+OP) / 2NP,$$

де:

НР – навчальна робота;

МР – методична робота;

ІР – інноваційна робота;

ОР – організаційна робота.

Відповідно до «Положення про планування та облік основних видів роботи педагогічних працівників Кам'янець-Подільського фахового коледжу будівництва, архітектури та дизайну» педагогічний працівник Фахового коледжу під керівництвом голови циклової комісії протягом навчального року заповнює індивідуальний план роботи за всіма видами діяльності (навчальна, методична, інноваційна, організаційна), який на останньому засіданні циклової комісії розглядається, затверджується та визначається показник результативності роботи педагогічного працівника.

2.3.2 Критерій 2 (Додаток 2). Показник абсолютної успішності (P_a) здобувачів освіти зі всіх академічних груп, де викладає педагогічний працівник та з усіх освітніх компонентів, які викладає педагогічний працівник за формулою:

$$P_a = K_n / CK$$

де:

K_n – кількість здобувачів освіти з кожної академічної групи та з кожного освітнього компоненту (дисципліни, курсового проєкту, практичного навчання тощо), які мають позитивні оцінки (за чотирьох бальною системою – «5», «4», «3»; за дванадцяти бальною системою «12», «11», «10», «9», «8», «7», «6», «5», «4»);

СК – сумарна кількість здобувачів освіти.

2.3.3 Критерій 3 (Додаток 3). Показник якісної успішності (P_y) здобувачів освіти зі всіх академічних груп, де викладає педагогічний працівник та з усіх освітніх компонентів, які викладає педагогічний працівник за формулою:

$$P_y = K_y / CK$$

де:

K_y – кількість здобувачів освіти з кожної академічної групи та з кожного освітнього компоненту (дисципліни, курсового проєкту, практичного навчання тощо), які мають виключно оцінки (за чотирьох бальною системою – «5», «4»; за дванадцяти бальною системою «12», «11», «10», «9», «8», «7»);

СК – сумарна кількість здобувачів освіти.

2.4 Педагогічний працівник Фахового коледжу під керівництвом завідувачів відділень розраховує показники абсолютної та якісної успішності здобувачів освіти з кожної академічної групи та з кожного освітнього компоненту (Додаток 2,3).

2.5 Відповідальність за достовірність поданої інформації у Додатках 1, 2, 3 несуть безпосередньо педагогічні працівники, голови циклових комісій та

завідувачі відділень.

2.6 На основі самоаналізу за трьома вищезазначеними критеріями педагогічний працівник формує звіт (Додаток 4) і підраховує показник рейтингу (Р) за формулою:

$$P = P_p + P_a + P_y$$

2.7 Не пізніше 25 червня педагогічний працівник разом зі звітом з додатками 1,2,3 подає завідувачу навчально - методичним кабінетом індивідуальний план роботи за поточний навчальний рік.

2.8 Завідувач навчально-методичним кабінетом на основі звітів педагогічних працівників складає загальний рейтинговий список і подає його рейтинговій комісії Фахового коледжу для розгляду та затвердження (Додаток 5). За результатами рейтингового оцінювання діяльності педагогічних працівників коледжу встановлюється рівень викладацької майстерності, а саме:

- високий – від 3,5 бала до 2,8 бала;
- достатні – від 2,79 до 2,0 бала;
- низький – нижче 2,0 бала.

На вимогу рейтингової комісії до звітів можуть додаватися додаткові матеріали, які підтверджують наведені у додатках показники.

2.9 У рейтингу оцінювання діяльності педагогічних працівників список осіб впорядковується від вищого до нижчого рейтингового балу.

2.10 Результати роботи рейтингової комісії оформляються протоколом.

2.11 Спірні питання розглядаються на засіданні рейтингової комісії Фахового коледжу.

3.Порядок розгляду скарги педагогічного працівника на результати оцінки діяльності

3.1 Педагогічний працівник надає письмову інформацію про предмет скарги до рейтингової комісії.

3.2 Голова циклової комісії та завідувач відділенням надають рейтинговій комісії рецензійний висновок щодо предмету скарги.

3.3 Рейтингова комісія розглядає подані матеріали в присутності педагогічного працівника і за результатами розгляду приймає рішення про

задоволення скарги чи про відмову. У випадку задоволення скарги, комісія вносить відповідні зміни до рейтингових показників діяльності викладача.

4. Прикінцеві положення

4.1. Положення набирає чинності з моменту його затвердження.

4.2. Контроль за виконанням Положення здійснюють посадові особи Фахового коледжу в межах своїх повноважень, що встановлені посадовими інструкціями.

4.3. У випадку внесення змін або доповнень у державні нормативно-правові документи, що регламентують питання цього Положення, відповідні пункти Положення втрачають свою чинність і вступають у дію внесені зміни.

Заступник директора з навчальної роботи



Елла Марчук

**Результативність діяльності педагогічного працівника
відповідно до індивідуального плану роботи
у 202_/202_ навчальному році**

Прізвище, ім'я, по батькові педагогічного працівника

Назва циклової комісії до складу якої входить педагогічний працівник

Вид діяльності	Кількість виконаних годин за навчальний рік
1. Навчальна робота (НР)	
2. Методична робота (МР)	
3. Інноваційна робота (ІР)	
4. Організаційна робота (ОР)	
Всього ($\Sigma_{(НР+МР+ІР+ОР)}$):	

$$P_p = \Sigma_{(НР+МР+ІР+ОР)} / 2НР,$$

$$P_p = \frac{\quad}{2 \times \quad} = \quad$$

Розглянуто на засіданні циклової комісії

Голова циклової комісії _____

Протокол № _____ від « _____ » _____ 202_ р.

**Показник абсолютної успішності здобувачів освіти
у 202_/202_ навчальному році**

Прізвище, ім'я, по батькові педагогічного працівника

Назва циклової комісії до складу якої входить педагогічний працівник

№ п/п	Назва освітнього компоненту	Назва групи	Сумарна кількість студентів (СК)	Кількість студентів, які мають позитивні оцінки (К _п)
1				
2				
3				
Всього				

$$П_a = К_p / СК$$

$$П_a = \frac{\quad}{\quad} = \frac{\quad}{\quad}$$

Завідувач будівельного відділення

Завідувач технологічного відділення

Завідувач відділення архітектури та дизайну

**Показник якісної успішності здобувачів освіти
у 202_/202_ навчальному році**

Прізвище, ім'я, по батькові педагогічного працівника

Назва циклової комісії до складу якої входить педагогічний працівник

№ п/п	Назва освітнього компоненту	Назва групи	Сумарна кількість студентів (СК)	Кількість студентів, які мають оцінки (К _я) «5», «4» або «12», «11», «10», «9», «8», «7»
1				
2				
3				
Всього				

$$П_a = К_я / СК$$

$$П_a = \frac{\quad}{\quad} = \quad$$

Завідувач будівельного відділення

Завідувач технологічного відділення

Завідувач відділення архітектури та дизайну

Міністерство освіти і науки України
Кам'янець-Подільський фаховий коледж будівництва,
архітектури та дизайну

ЗВІТ
про діяльність педагогічного працівника
за 202_/202_ навчальний рік

Прізвище, ім'я, по батькові педагогічного працівника

Назва циклової комісії до складу якої входить педагогічний працівник

Прізвище, ім'я, по батькові педагогічного працівника	Показник результативності роботи, P_p	Показник абсолютної успішності здобувачів освіти, P_a	Показник якісної успішності здобувачів освіти, P_y	Загальна кількість балів (Рейтинг, P)

Педагогічний працівник

(підпис)

Розглянуто та затверджено на засіданні
 Рейтингової комісії

Протокол від «___» _____ 202_р. № _____

Голова комісії _____
 (підпис)

Розглянуто та затверджено на засіданні

Рейтингової комісії

Протокол від «___» _____ 202_р. № _____

Голова комісії _____

(підпис)

**Рейтинговий список педагогічних працівників
Кам'янець-Подільського фахового коледжу будівництва,
архітектури та дизайну
у 202_/202_ навчальному році**

№ п/п	Прізвище, ім'я, по батькові педагогічного працівника	Рейтинговий бал
1		
2		
3		